



絆

KIZUNA

YAMAMOTO INDUSTRIES Co., Ltd.
Company Newsletter



乙巳

さめとみ

二〇二五年は「乙巳(きのとみ)」の年
【乙巳】は「柔軟性と神秘性」という意味合いがあり、「しなやかな成長を意味し、過去の努力が実り始める年」と言われています。変化を恐れず、新しいことに挑戦することで、大きな成果が期待できます。まるで植物が芽を出して成長するように、大きく羽ばたく良い一年にしていきましょう。

新年あけましておめでとぅございませう

皆様のお蔭をもちまして、無事に新年を迎えることができました。厚く御礼申し上げます。

昨年は元旦に能登半島地震が発生し、大災害となりました。この度の地震により被災された皆様に、心よりお見舞い申し上げます。私たちの暮らす紀伊半島においても、南海トラフ地震がいつ発生するか分からない状況です。もしもの時のために、我が身を守る、家族を守る心構えと備えをお願いします。

また一方、パリ五輪でのアスリートの大活躍に日本中が湧きました。皆様にとってどんな一年でしたでしょうか。

山本産業は「人を財として、顧客に満足いただける優れた価値を提供し、顧客と社会に貢献する」を経営理念とし、従業員の皆様にやりがい、働きがいを感じ取って

もらえる会社運営を掲げております。昨年は皆様にあって、「楽しかった・嬉しかった・辛かった・悲しかった」と色々と感じるものがあつたと思います。本年は「楽しかった・嬉しかった」をより多く感じられる会社運営に重点をおきます。

会社営業成績の一年を振り返ってみますと、2024年度上期の売上高は花王様からいただくお仕事も増え、昨年同期より増加しており、お蔭様で下期も順調に推移しております。これもひとえに従業員の皆様のご尽力の賜物です。大変感謝しております。その背景には、人手不足の中での皆様のご苦勞があります。本年も人員確保に向けて、より一層力を入れて取り組んでまいります。

安全・品質において

も、私たちの強みである相互の助け合い、一致団結をもって、大きなトラブルもなく終えることができました。あらためて、この一年の実に感謝いたします。

社外に目を向けますと、日本では1990年代後半から30年間、デフレの時代が続きました。今現在も、円安、物価上昇が続いており、それに見合う従業員の賃金アップが企業に求められています。当社も時代に合った賃金アップを検討し、従業員の皆様に示すことができるよう進めております。

本年も従業員の皆様が安全、安定、安心してよきモノづくりができる会社運営に努めてまいります。ご理解とご協力のほどよろしくお願ひ申し上げます。

代表取締役社長

大東 俊晶

安全衛生活動への思い

安全課長 高城文男

いつも安全衛生活動にご協力をいただきありがとうございます。

皆様には【安全、安定、安心を追求するモノづくり】を念頭に、安全衛生活動を支えていただいております。しかし全国的に見ると、休業4日以上の労働災害が3年連続で増加しており、身近なところでも災害は増加傾向にあります。

私の好きな言葉に【一期一会】という言葉があります。一般的には『一生に一度の出会い』という意味で使われることが多いですが、以前、ある事故で突然ご家族の命が奪われてしまった方が【一期一会】についてこう話されていました。「平日頃会う人に対しても『この瞬間は人生で一度きりのかけがえのない時間』である」と。「だから、その一瞬一瞬を大事にしてほしい。あなたの目の前にいる大切な人に『感謝の言葉』や『あぶないよ』と声を掛けてあげてほしい」と。

今、あなたの目の前にいる仲間が、大怪我や事故で尊い命が奪われたとしたらどう思いますか。会社で一緒にご飯を食べたり、おしゃべりすることは、決して“当たり前”のことではないのです。だからこそ安全衛生活動は大事だと思います。

今一度、『決して災害を発生させない』『目の前の仲間に怪我をさせない』という強い気持ちを持って、【ルール遵守・指差呼称・声掛け・お互いに注意し合う】行動をお願いします。

本年も従業員全員が安全で健康で幸せに暮らせるよう、安全衛生活動に取り組んで参りますので、皆様のご協力をよろしくお願いいたします。



流通加工センター 品質プロジェクトの取り組み

流通加工センター（紀三井寺工場・岩出工場）の主な作業は、花王工場で製造された、液体洗剤や粉末洗剤、シャンプーやコンディショナー、歯磨き製品、試供品等々、各種製品の詰め合わせを行うセット作業です。

2024年度は、品質保証の強化として、品質プロジェクトメンバーが中心になり【品質ミス0】を目指し、活動しました。

①作業前説明の強化

複数いるラインリーダーの内、誰が担当しても同じ説明ができるよう、ビジュアル化や説明内容の統一を行い、作業標準（手順書）の作成を行っています。作業標準は2024年度内に11品種が完成予定です。

またメンバー同士で話し合っ決めて決める当日の注力ポイントも、「気をつけてする」「注意する」などの抽象的な表現から、「〇〇を間違えない」などの具体的なものに変化してきました。

②職場環境の5S活動

各ラインの備品の保管方法を統一し、全てのラインが同じ状態で保管できるようにしました。管理場所には表示を行い、その状態の維持に努めています。

流通加工センターでは今後も【品質ミス0】を目指し、品質活動を継続していきます。



総務 バスによる正門・更衣室間の送迎について

総務部長 山本純司

この取り組みは、『花王工場勤務の従業員の駐車場⇄更衣室間の通勤の負担を緩和したい』という思いから始まりました。私たちは花王様と協議を行い、試運転を重ねた結果、花王工場正門から更衣室間の送迎が実現しました。

乗務員はこの取り組みが現場で働く皆さんの力になれば、という気持ちを持って取り組んでくれました。私たちはこれからもその気持ちを大切に、安全第一で活動していきます。

●乗務員の思い

三林さん

駐車場から更衣室まで結構な距離があると聞いており、またこの夏は特に暑かったので実現できてよかったです。乗車人数に制限はありますが、これからも一人でも多くの方が利用できるよう取り組みます。

松下さん

場内での乗降場所やルートなど、様々な制限のある中で試行錯誤しながら現状の運行ダイヤを作成しました。同時に8:15出勤と9:00出勤は各一本増便しています。引き続き安全運転を心掛けます。

山本さん

日々ダイヤ通り運行できており、また定員オーバーもほとんどなく良かったです。停車位置周辺では積み込み作業があり、人の通行も多いので安全に気をつけています。いつも感謝の言葉をいただき、私たちもとても嬉しく思います。



CP-2 第1Gr 日勤供給チーム

【楽しく活気のある笑いの絶えない職場づくり】

現在、日勤供給チーム124名は、主に充填包装作業とセット加工作業をおこなっています。



安心して任せられるメンバー♫

私たちのチームは、『人とのかかわり』を大切にしています。人とのかかわりで大事なものはコミュニケーションだと思っています。メンバー同士で「人は足りてる?」「終わったらすぐに行けるようにするわ」など声を掛け合い助け合いながら作業を進めてくれています。メンバーの中には、女性オペレーターも活躍してくれています。最初は機械に興味がなく何もわからなかった人達が、互いに教え合い、何を学ぶべきか自ら考え成長してくれています。



エリアリーダー 波多野江里が 目指すありたい姿



日勤供給チームには、日本の方や他国籍の方、技能実習生などさまざまなメンバーが集まっています。作業が初めてで何もわからない、日本のことをまだ何も知らない中でも、とても勇気を出して働いてくれています。

私自身が何も知らないところで働いたり、他国に遊びに行ったときに困ったことがあれば、「誰か助けて」と声をあげたくなります。だからこそ日ごろから交流を深め、【声をあげられる】【その声を見逃がさない】環境と、【楽しく活気のある、笑いの絶えない職場づくり】を心がけ、メンバーと一緒に取り組んでいきます。



THANK YOU!

最優秀賞の紹介

5月に安全標語、7月に健康標語を募り、みなさまの思いを標語に表現していただきました。



安全 いつもと違うと気付いたら、止める勇気と待つ判断 手を出す前に安全確認
生産本部 CP-2 第2Gr 桑原和寛さん



健康 もう一步 距離を増やそう ウォーキング 増える一步で変わる健康
事業戦略本部 総務 嶋本澤さん

沢山のご応募ありがとうございました。

規則正しい生活で体内時計を整えましょう

長い休暇が明け、お仕事が始まりましたが、みなさま体調に変わりはありませんでしょうか。夜更かしや朝遅くまで寝る生活をされていた方は体内時計が乱れているかもしれません。

体内時計を整える方法

①起床後、太陽の光を浴びる

- ・休日であっても毎朝同じ時刻に起床し、太陽の光を浴びる。
- ・2週間から2カ月ほど続けると良い。

②食事を抜かない

- ・食事を抜くと内臓から体内時計が乱れるため、なるべく同じ時間に食事をする。
- ・朝食は起床後1時間以内にとると良い。



不規則な生活で体内時計が乱れると食欲を制御するホルモンのバランスが崩れ、生活習慣病の発症の原因にもなります。まずは1週間に1~2日だけでも始めてみませんか。



永年勤続表彰

永年勤続表彰の皆様、おめでとうございます。
 数々のご功績と誠実なご勤務の賜物とお喜び申し上げると共に、
 今後共、後進のご指導に一層ご尽力いただけますようお願い申し上げます。

永年勤続
30年

辻本 牧代さん

永年勤続
20年

工藤 豊さん
 小畑 幸さん
 北川 美鈴さん
 田所麻衣子さん
 奥田美友紀さん
 田中 優衣さん
 宮所 堅之さん
 湊 秀子さん

和田 英子さん
 増田 智子さん
 上桐 貴代さん
 佐野 真姫さん
 喜谷村徳娟さん
 小澤プラムアンさん
 山田ひろみさん
 田中 千代さん

谷本 浩平さん
 山岡久美子さん
 滝川 佳栄さん
 波多野江里さん
 堀口 哲行さん
 梅本 月子さん
 宮崎 一恵さん
 竹本 恵美さん

西村 美紀さん
 林 知砂さん
 橋本 一哉さん
 松岡 宏明さん
 大西 健一さん
 仲村 元伸さん

永年勤続
10年

坂本 翔一さん
 野尻 竜希さん
 澤野未千代さん
 竹本 和真さん

辻本 幸美さん
 宮本 あいさん
 出口 佐英さん
 南レイチエルガビさん
 木下 朋子さん
 嶋本 滯さん
 宮本真優子さん
 栗山さくらさん

芝 泰斗さん
 田中 均さん
 畑中 清さん
 久保 嘉弘さん
 末広 好史さん
 川西 未来さん
 岡田 充さん



山本産業は
アルテリーヴォ和歌山を
 応援しています!



昨年も現地で
 の応援ありが
 とうございま
 した!
 引き続きみな
 さんからの温
 かい応援を
 よろしくお
 願いします!

公式ファンクラブ

CLUB ARTERIVO

入会随時受付中(本社 末田まで)



第22回 **和歌山** 令和6年 11/10 開催
ジャズマラソン

和歌浦湾の景観とジャズ演奏の中を
 駆け抜けるミュージックマラソンに、2
 km・5km・10km・ハーフの4種類で15名
 の方が参加されました。興味のある方
 は、ぜひ一緒に参加しませんか。



従業員相談窓口のご案内

何かありましたらどんなことでもお気軽に、ご相談ください。

電話 8:15~17:15 ※平日のみ
 073-422-6692(花王工場内事務所)

郵送 〒641-0012 和歌山市紀三井寺531-4
 山本産業株式会社 嶋田宛

メール shimada.katsuyuki@yamamoto21.co.jp



しまだ かつゆき
嶋田 勝之さん

編集後記

お読みいただきありがとうございます。本号では久しぶりに社外イベント(和歌山ジャズマラソン)への参加を紹介することができ、嬉しく思います。
 ページ数は減少しておりますが、社内報発行の目的である「社内情報を誠実に伝える」に沿った内容を取り揃えております。
 今回も発行にご協力いただきました関係者の皆様には、厚く御礼申し上げます。

事業戦略本部 人財育成